

22 oktober 2020, IJBC live

Aanwezig MR:

Frank Kooijman (PMR/voorzitter)
Mireille Bedeschi (ouder/notulist)
Fallon Ruygrok
Inez Houben
Guido Kool
Pauline Griffioen

Aanwezig directie/bestuur:

Jolanda Hogewind
Frank Bijvoet

Agenda:

1. Opening
2. Stukken advies en instemming einde schooljaar 2019-2020, stand van zaken
3. Begroting
4. PTA en examenreglement
5. Schoolgids
6. Corona maatregelen
7. Voortgang strategisch beleidsplan
8. Voortgang Financiën
9. Voortgang Functiemix

1) Opening

Aangezien anderen zich terug trokken, hebben

Guido Kool, stellen zich voor, aandacht voor financiën en begrotingen

Pauline Griffioen, portefeuille n.n.t.b., wellicht veiligheid

Ouder Mireille: wil graag opstappen naar 4 jaar lidmaatschap. Zal voor 3/12 mail laten versturen naar alle ouders, reageren er veel, dan verkiezingen, reageren er 3 of minder, dan automatisch toegetreden. Inmiddels spontane reactie gekregen van ouder Iemert Roede en daarmee is contact. Er is een traject uitgezet voor het oprichten van de leerlingenraad en een geleding van de MR is daar aangekoppeld i.s.m. met thema verkiezingen in de onderbouw. Esther de Vries vragen naar groepje ouders die mee dachten over fusie van twee gebouwen.

De bestuurder brengt in dat ze graag wil vertellen over paar zaken om ruis weg te nemen: Reglement en planning, gezamenlijke scholing, kwaliteitskalender. FK geeft aan de agenda te volgen en dat deze punten vanzelf aan de orde zullen komen.

2) Stukken advies en instemming einde schooljaar 2019-2020, stand van zaken

FB er kan nog steeds gereageerd worden, sommige stukken is dat al wel te laat want al lopende zaken.

JH vindt het van belang dat notie wordt genomen van het feit dat directie/bestuur de structuur van stukken nu netjes ingericht hebben (met voorblad, gepland door hele jaar en alle gremia heen, etc.).

Niet meer terug in MR brengen:

Jaartaak: niet mee ingestemd, grootste punt was ontbreken taakomschrijving (die naast Foleta takenlijst en benoeming aanwezig zou moeten zijn). Voor 5 en 6 juni moet de jaartaak goedgekeurd. Een tweedaagse sessie is gepland waarin de taken worden verdeeld. Er wordt ruim voor deze datum de nieuwe jaartaak aangeboden.

Aanschaf ELO: is er, feedback is meegenomen, graag nog wel even het definitieve stuk ter instemming brengen in MR, Bente trekt de kar. Bij nader inzien, toch niet opnieuw inbrengen, gaat al lopen, iedereen is het er over eens, gaan we gewoon doen

Lessentabel: loopt al, alle feedback is verwerkt in uitvoering en in document, maar is niet meer terug in MR geweest, dus laten we het nu bij.

Opnieuw in MR aangepaste stukken inbrengen:

Gesprekkencyclus: moeten we nog wel kijken, dus graag opnieuw in MR inbrengen. Enorme slagen gemaakt, zien enorme verbeteringen

Communicatiebeleidsplan: gekregen, maar nogmaals te agenderen, feedback is verwerkt

IJburg in de buurt: gekregen, maar nogmaals te agenderen, feedback is verwerkt

Ritme: loopt al, alle feedback is verwerkt in uitvoering en in document, maar is niet meer terug in MR geweest, dus laten we het nu bij. Meesten zijn er zeer positief over, alleen onderbouw vindt eerste pauze te vroeg maar schuiven daarmee is heel moeilijk. Houden we in de gaten

Missie/Visie: wel als tekst gekregen, misschien mee wachten tot werkgroep er mee klaar is.

Resultaten/activiteitenplan, combi van wat er al lag en waar we naartoe willen. Is nog proces in werking, moet nog opnieuw vastgesteld. Dit jaar herijkt en opnieuw aangeboden

Team middenbouw: loopt al, alle feedback is verwerkt in uitvoering en in document, maar is niet meer terug in MR geweest, dus laten we het nu bij. Kleiner team, echt een team geworden, werkt goed.

Formatieplan: stuk is nog wat summier, update info nodig wat nog onze kant op moet komen. Wat is er van gelukt. Check bij HR. Er wordt nog een stuk ter terugkoppeling aan MR voorgelegd. HR zou proces moeten beschrijven.

Begroting: zou aangepast worden aan leerlingen aantallen, hebben we die ooit ontvangen? FB zal laatste versie sturen. Schooljaar is er mee begonnen en aangepast aan nieuwe realiteit. Inspectie was heel erg positief en lovend. Willen in januari nog eenmaal checken en dan terug naar basis controle. Er is een nieuwe controller, hij zal nieuwe begroting inbrengen en zich voorstellen.

3) Begroting MR

Gaan we opstellen met nieuwe leden en asap doen. Ook jaarverslag komt er nog. Net als statuten.

4) PTA en examenreglement

Heel blij met stuk, veranderingen zijn ook doorgevoerd, nu nog opnieuw inbrengen en instemmen. Is gebakken met examensecretaris.

Dan zit Inez wel met dubbele pet, dus als dit in MR besproken wordt, houdt zij haar mond. Willem had al heel veel gedaan. FB zal het verwerken.

PTA moet ook nog aangeboden worden, vooral aan leerlingen, ook daar moet met helikopter blik naar gekeken worden. FB met Willem samen afgelopen jaar richting gegeven aan vakgroepen. Een keer per jaar. Moet regie op komen, is tot op heden te veel bij docent blijven liggen en dus heel verschillend per vak. Verschil tussen vak PTA en voor leerling. Moet MT goed naar kijken, is vorig jaar wel misgegaan. Leerlinggeleding moet hierbij betrokken worden en wat van vinden. Ook bezig met kwaliteitsslag in vakgroepen. Complimenten, enorme stappen gemaakt.

5) Schoolgids

Bedoeld voor de leerlingen, wordt voornamelijk op de site bekeken. Moest opgestuurd worden naar inspectie, dus concept is al naar buiten maar kan nog aangepast worden. Definitieve versie net binnen gekregen; commentaar zal door Mireille verzameld worden en feedback op gegeven worden. Uitgesproken suggesties naar aanleiding van concept versie worden herkend.

6) Corona-maatregelen

Niet te lang over hebben. FK en JH hebben goed contact hierover. Was heel spannend. We doen hartstikke ons best. Het is zoeken hoe we dit samen doen. Zit veel emotie op en veel uitersten in meningen. Heel veel organen, heel veel verschillen. Zodra het een wet is, ga ik handhaven, voor die tijd doen we ons best. Veel maatwerk voor docenten en leerlingen.

7) Voortgang Strategisch Beleidsplan

JH: Graag een keer langer met MR bespreken. Wil ik graag zo goed mogelijk doen, hoe gaan we door en kunnen we het zo doen, zijn zeer mooie en waardevolle bijeenkomsten geweest. Aan de slag met Suzanne Dullen/Young Works, is onderzoeker, weet veel van keuzegedrag van ouders en kinderen, neemt strategie mee. We proberen alles op pr gebied te doen. VMBO komt wel binnen. Maar nu vooral gericht op havo en vwo. USP is docenten, doen wat ze zeggen. JH is zelf nu ronde langs directeuren van basisscholen aan het doen.

Stel je voor dat binnenkomende aantallen toch slecht zijn, dan moeten we daarop anticiperen. Idem als er alleen heel veel VMBO binnen wil komen, dan eventueel kiezen op goede doorstroming naar havo en MBO/HBO. Heeft ook consequenties voor HR/personeelskeuzes. De samenwerkingsgesprekken die tot nu toe zijn gevoerd hebben nog niet geresulteerd in verdere samenwerking. Nieuwe gesprekken worden momenteel gevoerd met andere partners want als eenpitter wordt echt heel lastig. Het is nu nog helemaal niet concreet, meer soort verleiden, als het concreet wordt, dan leggen we het aan jullie voor.

PG: Is brede school nog USP? JH: Is de vraag, is wel iets dat ik heel erg promoot, maar het is heel moeilijk want tegen markttrend in die voor categorale indeling gaan.

Wordt in november voorgelegd en kan in december op de agenda.

8) Voortgang Financiën

Zie punt 3.

9) Voortgang Functiemix

Nieuw document. Afgelopen jaar hebben we gehad, nu weer nieuw jaar en ruimte aan het berekenen, voor de kerst. We leggen dat voor, schaven procedure nog bij, is vorig jaar al wel mee ingestemd, maar daar zitten nog wat verbeterlagen in. Zal na de kerst worden.

10) Rondvraag

JH: Is de MR jaaragenda naar jullie toegekomen? Ik hoop dat dit jullie gerust stelt en rust geeft. Hoe zit het met de leerlingen? Heeft Angelique gevraagd leerlingenparticipatie onder haar hoede te nemen, dus wat er nu al wel gebeurd en wat er nog moet gebeuren. Ga wel heel zorgvuldig met leerlingen om, het moet wel leuk voor ze blijven. FK en wellicht iets van een beloning. Is heel gebruikelijk.

Henk de Jong heeft aangeboden om Scholing te doen van MR en MT, juridisch en gericht op samenwerking. Wat vinden jullie hiervan als MR?

Voorstel is om op de gevel: VWO, HAVO, VMBO te laten plaatsen. Moet wel langs welstandscie.

PG: -

FR: Onderwijsassistenten willen heel graag een taakomschrijving hebben, Graag volgende vergadering agenderen. FB bezig met functieboek, is bijna allemaal beschreven



ijburgcollege

MB: excursies voor examenjaar?: Alle geld is teruggestort. Meerdaagse voor dit jaar afgelast. Er werd te veel geld aan uitgegeven en kwam naar verhouding door slechte te weinig voor terug en heeft school heel veel verlies op geleden.

FB: vandaag goedkeuring ontvangen (>€200.000) voor programma om achterstanden weg te werken, buiten curriculum om, gaan we in teams neerleggen en vormgeven. Ook geld van gemeente mag nog tot november 2021 uitgegeven worden

Guido: is er beleid gemaakt rondom werving en selectie van nieuwe collega's? Wordt nog aan gewerkt. Heeft daar zorgen bij. Heeft daar afgelopen jaren in economie last van gehad. Ook coaching en begeleiding van nieuwe medewerkers was heel slecht. Wordt geagendeerd op 4/2//21