

Notulen MR - Bestuur 18 maart 2021

Aanwezig: Jolanda, Frank B., Annette, Frank K., Fallon, Pauline, Guido, Mireille, Inez

- Opening

Besloten wordt dat het een MR vergadering is en dat er dus notulen gemaakt worden. Er ging iets mis met de stukken, waardoor we nu soms niet kunnen accorderen, maar dat wel z.s.m. doen

- Goedkeuring notulen vorige vergadering (reeds gedeeld)?

Notulen akkoord

- Evaluatie (proces) nieuwe corona-maatregelen

- Signalen: hybride lesgeven is heel vermoeiend, in de gaten houden per team hoe het gaat, ook per docent in de gaten houden of het lukt en of er ingegrepen moet worden. Ook de leerlingen in de gaten houden en blijven monitoren of de lange dagen inclusief IOP uur vol te houden zijn. In gesprek blijven en blijven bekijken of er misschien hulp nodig is, veranderingen moeten komen.
- IJBC doet wel meer dan sommige andere scholen, we zijn ambitieus in ons systeem. Het proces dient wel vanuit de deelscholen te komen. De TL bespreekt binnen de teams hoe het gaat en vanuit de TL kan het bestuur geïnformeerd worden en bedenken of het anders moet. Dat proces blijven we op deze manier toepassen.
- Inspectie komt op 19 april online op bezoek: kwaliteit van onderwijs in Covid-tijd. Het is een thema-onderzoek waarin zij bekijken hoe wij omgaan met Covid. Inspectie maakt hier verslag van.
- Hele dag achter de laptop is erg zwaar. IJBC probeert dat niet te doen door te werken met afwisseling tussen het op locatie komen en thuis blijven. Wel is er nog altijd een probleem met de vele verschillende manieren waarop lesmateriaal wordt aangeboden. Soms is het lastig om te wennen aan Magister.Me

- Begroting en meerjarenbegroting

Akkoord. MR maakt zich zorgen om meerjarenbegroting waarbij er over 3 en 4 jaar meer verlies is. Bestuur deelt deze zorg. Stukken zijn gebaseerd op huidige situatie en worden weer aangepast nadat we huidige instroom definitief weten. Wellicht wordt de meerjarenbegroting en daaruit voortkomende strategische keuzes aangepast. Ook RvT heeft dit geconstateerd. Aantal aanmeldingen wordt in de verschillende rondes medegedeeld aan de school. Binnenkort komt er een mededeling over de aanmeldingen tot nu toe.

- Strategisch beleidsplan

MR heeft goede eerste indruk op basis van wat we nu hebben kunnen inzien en tot nu toe ziet dat er goed uit. Ons definitief akkoord volgt z.s.m. Feedback vanuit MR n.a.v. vorige vergadering is tot nu toe goed verwerkt.

- Onderwijsvisie

Ook op deze visie volgt z.s.m. ons akkoord.

- Jaarritme 2020-2021

Hiaten in P4 en P5 in nakijktijd. Nu verkort ritme ingevoerd om toch tegemoet te komen aan nakijkdagen. Maatwerkafspraken worden gemaakt in de teams indien dit problemen oplevert bij docenten. Jaarritme voor 21-22 wordt hier secuur op gescreend. Indien dit soms onmogelijk blijkt, wordt ook dan geprobeerd maatwerk af te spreken

- Wijziging lessentabel

Zijn de betrokken partijen betrokken bij de wijziging lessentabel? Bestuur heeft z.s.m. instemming nodig, dus MR gaat binnen nu en 2 weken komen met definitieve reactie. Wijzigingen nu o.a. in coachtijd, MWU schoolbreed. Visie en onderwijsconcept leiden tot wijzigingen in lessentabel. Voorstel voor MWU is dat er contacttijd + opslagfactor komt. Nu is dat uitsluitend contacttijd en dat wordt dus + opslagfactor. Op dit moment wordt het MWU geëvalueerd. Op basis van de evaluatie die gaat komen wordt het MWU volgend jaar in verbeterde versie aangeboden. Er komt een interne vacature voor een MWU-coördinator die ook op inhoud een verbeterde versie van dat uur zal coördineren. Het MWU hoort heel erg bij onze onderwijsvisie die ook belang hecht aan differentiatie. Voor BK zijn vakgroepen akkoord met wijziging lessentabel. MR krijgt z.s.m. definitief stuk en zal z.s.m. bestuderen en al dan niet accorderen. Binnen 2 weken.

Vakkenpakketkeuze:

Is een voorstel om in te laten gaan voor schooljaar 21-22, waarbij de huidige leerlingen vmbo al hebben gekozen op basis van het nieuwe voorstel. Leerlingen kunnen kiezen voor een extra vak, maar dat is niet verplicht. MR komt z.s.m. met al dan niet akkoord

- Presentie-protocol

Wordt tijdens volgende vergadering besproken

- Gesprekkencyclus

Wordt inhoudelijk besproken tijdens volgende vergadering waarbij de bindingstoelage alvast wordt meegenomen in het aanpassen van het stuk.

- Communicatieplan

Is eerder aangeboden. Vragen van MR worden nu beantwoord. Het plan is ter informatie. Het advies aangaande begroting en SMART formuleringen wordt meegenomen.

- Rondvraag

- Periodisering 21-22:

Volgend jaar 5 periodes, maar aantal toetsen en/of toetsperiodes is een ander onderwerp dat via toetsbeleid wordt meegenomen. Schoolbreed nu nog te veel verschillende visies om dit nu te veranderen, maar het aantal toetsen dat een vak geeft hoeft niet gebaseerd te zijn op het aantal periodes dat er is.

- Oude drives en mailadressen: er wordt hard gewerkt aan het opschonen daarvan. Een protocol wordt gemaakt voor het opschonen van
- Excursies: worden ook besproken op bestuursniveau en we weten nu nog niet hoe de toekomst er uit gaat zien
- Diploma-uitreiking: ook dit wordt op bestuursniveau besproken zodat de scholen een soortgelijk aanbod hebben hierin. Op dit moment staat 30 juni in de agenda. Ouders zien graag meer informatie hierover
- Vakantierooster: komt later ter instemming, maar is nu al gedeeld
- Bestuurssecretaris gaat processen beter organiseren voor Bestuur-MR-RvT