

## **Integriteitscode IJburg College**

Als onderdeel van de Code Goed Bestuur zijn er een aantal bepalingen gedefinieerd als basisvoorwaarden voor goed bestuur. Naleving hiervan bevordert de transparantie richting de samenleving en dient daarmee de publieke verantwoording.

Een van die bepalingen is het publiceren van een integriteitscode op de website van de organisatie. Hieronder volgt de integriteitscode voor het IJburg College, gebaseerd op het modelreglement van de vo raad en daarmee passend bij de Code Goed Bestuur.

De code is zo opgesteld dat het gericht is op integer handelen om belangenverstremming te voorkomen. De code is daarmee geen gedrags- of omgangscodes. Hiertoe zijn andere documenten vastgesteld op het IJburg College, te weten de IJBC-code die aangeeft hoe we met elkaar omgaan en het veiligheidsbeleid welke richtlijnen geeft om een veilig leer- en werkklimaat te bevorderen. Daarnaast kennen we de klachtenregeling en de klokkenluidersregeling.

Het bestuur van het IJburg College besluit, gelet op de richtlijnen van de Code Goed Onderwijsbestuur VO d.d. 7 januari 2019, tot vaststelling van de onderstaande Integriteitscode.

#### Artikel 1 Begripsbepalingen

- Code: de integriteitscode die door de bestuurder/directeur voor het IJburg College is vastgesteld;
- Bestuurder/directeur: het orgaan dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
- Leerlingen: de leerlingen van het IJburg College;
- Medewerkers: de personen die een dienstverband bij het IJburg College hebben of te werk zijn gesteld;
- Raad van toezicht: het orgaan dat het intern toezicht uitoefent;
- Statuten: de statuten van de stichting;
- Wet: de Wet op het voortgezet onderwijs.

#### Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers (in vaste en tijdelijke dienst, flexibele schil en op ZZP basis), het bestuur en de raad van toezicht van het IJburg College.

#### Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

##### Lid 1

De bestuurder/directeur stelt de Code vast, na overleg met de raad van toezicht. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, stelt de bestuurder/directeur de MR in de gelegenheid een advies uit te brengen.

##### Lid 2

De bestuurder/directeur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.

##### Lid 3

De bestuurder/directeur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten het IJburg College toegankelijk is.

#### Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

De bestuurder/directeur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

#### Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen het IJburg College gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

### 1. Ontwikkeling

Op het IJburg College staat ontwikkeling in de brede zin centraal. We besteden aandacht aan zelfontplooiing. Zowel leerlingen als docenten krijgen de ruimte om zichzelf te kunnen zijn en zich te ontwikkelen op eigen niveau, om zo het beste uit zichzelf te halen. Er is écht aandacht voor het individu. We toetsen wie leerlingen zijn als persoon en zorgen ervoor dat de leerling als heel mens te zien. Worden of zijn wie je bent, daarvoor willen wij de ruimte bieden.

### 2. Vertrouwen

We vinden het belangrijk dat de school voor alle betrokkenen een positieve leeromgeving is. Vormgeven aan een positief leerklimaat is een verantwoordelijkheid van ons allen. Vertrouwen in elkaar en in onszelf speelt daarbij een belangrijke rol.

### 3. Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid is een belangrijke kernwaarde voor ons, zowel het nemen en het afleggen van verantwoordelijkheid als het initiatief dat daarbij wordt getoond. Dit geldt voor de leerlingen die verantwoordelijk zijn voor het eigen leerproces en voor de medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het bieden van kwalitatief goed onderwijs.

### 4. Gelijkwaardigheid

Gelijkwaardigheid betekent voor ons dat alle leerlingen, ondanks alle verschillen die er tussen mensen zijn, als waardevol in zichzelf moeten worden gezien. Dat alle mensen van gelijke waarde zijn betekent natuurlijk niet dat alle mensen hetzelfde zijn. Juist omdat mensen op allerlei manieren van elkaar verschillen, is het belangrijk om elkaar eraan te blijven herinneren dat dit niet betekent dat sommige mensen daarom minder zouden zijn dan anderen. Diversiteit wordt door ons als een rijkdom gezien en niet als een belemmering.

### 5. Verbinding

Leren doen we niet alleen, maar in verbinding met elkaar in en met de context en de omgeving waarin we ons bevinden. Op onze school leren docenten en leerlingen van en met elkaar, door samen problemen op te lossen en elkaar aan te vullen in het leerproces. Verbinding tussen de verschillende niveaus vinden we daarbij belangrijk.

## Artikel 6      Voorkomen belangenverstremeling

### Lid 1

Medewerkers van het IJburg College:

- A. melden bij de bestuurder/directeur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de stichting zakelijke relaties onderhoudt;
- B. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;

- C. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de stichting in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

#### Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremming is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

### Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

#### Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, de bestuurder/directeur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de stichting.

#### Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de bestuurder/directeur en de leden van de raad van toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50 vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt. Geschenken met een geschatte waarde van meer dan € 50 worden uitsluitend aanvaard met goedkeuring van de leidinggevende.

#### Lid 3

Medewerkers, de bestuurder/directeur en de leden van de raad weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingssituatie met de geveer.

### Artikel 8 Nevenfuncties

#### Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting.

#### Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de bestuurder/directeur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

#### Lid 3

Voor verdere uitvoer van dit artikel wordt de CAO vo gevolgd.

#### Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op de bestuurder/directeur rekening houdend met wat met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

#### Artikel 9 Melden (vermoeden) van misstanden

In het geval van het vermoeden van misstanden binnen het IJburg College maken de medewerkers gebruik van de voor de stichting geldende communicatie en richtlijnen. Dat wil zeggen melding bij leidinggevende, klachtenregeling volgen, of klokkenluidersregeling. De klokkenluidersregeling is hier te vinden:

[Klokkenluidersregeling](#)

Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de stichting niet aan de pers en aan derden buiten de stichting.